

**Uchwała Nr/..... 2019
Rady Miejskiej w Gołdapi
z dnia 2019 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków
nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Gołdap**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Gołdapi uchwała, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się Regulamin określający:

1. wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i zasady przyznawania nagród.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXXIII/204/2009 Rady Miejskiej w Gołdapi z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Gołdap

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gołdapi.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko- Mazurskiego, z mocą od 1 stycznia 2019 r.

**Przewodniczący Rady Miejskiej
w Gołdapi**

Wojciech Hołdyński

REGULAMIN
wynagradzania i przyznawania dodatków
nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Gołdap

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (t. j Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od prac (t.j. Dz. U. z 2014 poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1.

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określania o:

1. Szkole- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gołdap,
2. Dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1, przewidzianych w statucie szkoły,
3. Roku szkolnym- należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. Klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,
5. Uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a oraz ust. 7 Karty Nauczyciela określony Uchwałą Rady Miejskiej w Gołdapi,
7. Etacie- należy przez to rozumieć liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty zatwierdzonych w arkuszu organizacji szkoły na dany rok szkolny,
8. Kwocie bazowej- należy przez to rozumieć minimalną płacę zasadniczą nauczyciela kontraktowego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,
9. Zakładowej organizacji związkowej- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Gołdapi i Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” działające na terenie Gminy Gołdap.

§ 2.

1. Regulamin określa:
 - 1) wysokość i warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatków za warunki pracy,

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy- Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), § 7 rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz w § 4 Regulaminu.

§ 4.

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi- Burmistrz Gołdapi.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Przyjmuje się następujące warunki przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, problemowych, doraźnych i innych powołanych przez dyrektora szkoły,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - b) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki,
 - c) samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły, itp.).

- d) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Przyjmuje się następujące warunki przyznawania dodatków motywacyjnych dyrektorom:
- 1) Organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami
 - 2) Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego
 - 3) Właściwą współpracę z organem prowadzącym
 - 4) Właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły
 - 5) Integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań
 - 6) Dbalność o infrastrukturę szkoły
 - 7) Prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej
 - 8) Współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły
 - 9) Udział w projektach międzynarodowych
 - 10) Doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi i zastępcy dyrektora- dyrektor
 - 2) dyrektorowi- Burmistrz Gołdapi.
2. Dodatek motywacyjny stanowi miesięcznie:
 - 1) 3% kwoty bazowej- na jeden etat nauczyciela w danej szkole,
 - 2) 6% kwoty bazowej- na jeden etat zastępcy dyrektora,
 - 3) 20% kwoty bazowej- na jeden etat dyrektora w danej szkole,
3. Do zaplanowania środków na rok budżetowy przyjmuje się ~~liczba~~ **liczba** etatów według stanu na 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
4. Środki, o których mowa w ust. 2 pozostawia się w dyspozycji organu prowadzącego szkołę w wysokości 30% z przeznaczeniem na wypłatę dodatków dla dyrektorów.
5. Dodatek motywacyjny w każdej placówce przyznawany jest na czas określony w danym roku szkolnym, nie krócej jednak niż na 2 miesiące.
6. Dodatek motywacyjny może być przyznany na dwa okresy:
 - 1) w placówce feryjnej na okresy: styczeń-czerwiec i wrzesień- grudzień,
 - 2) w placówce nieferyjnej na okresy: styczeń-sierpień i wrzesień- grudzień,
7. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może przekraczać miesięcznie ~~od 0%~~ do 20% kwoty bazowej dla nauczycieli, ~~od 0%~~ do 40 % kwoty bazowej dla dyrektora, ~~od 0%~~ do 25 % kwoty bazowej dla zastępcy dyrektora.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Burmistrz Gołdapi, a nauczycielom i zastępcom dyrektora, dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły podstawowej lub zespołu szkół ustala się **uwzględniając liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań**

wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, następująco:

- 1) dyrektor szkoły od 450 zł - do 2100 zł,
- 2) wicedyrektor szkoły- od 300 zł do 900 zł.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora przedszkola ustala się w przedziale od 600 zł do 1800 zł.

§ 8.

Nauczycielom za sprawowanie funkcji przysługuje dodatek:

1. wychowawcy klasy w wysokości uzależnionej od ilości **liczby** uczniów w oddziale t.j. 5,00 zł za każdego ucznia, nie mniej niż 50,00 zł.
2. opiekuna stażu- w wysokości 60 zł,

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r., Nr 17, poz. 162 z późn. zm.).
2. Za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi za uciążliwe warunki pracy przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły ~~po uzyskaniu pisemnej zgody organu prowadzącego,~~
 - 2) dyrektorowi szkoły- Burmistrz Gołdapi.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Definicję godziny ponadwymiarowej ~~określa~~ **określa** art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają i kończą w środku tygodnia, choroby dziecka- przyjmuje się tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych pomniejszoną o 1/5 tygodniowego wymiaru za każdy dzień, przyjmując zasadę, że do 0,5 godziny pomija się. Liczba godzin po zaokrągleniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze

§ 11.

1. W budżecie Gminy Gołdap tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Gołdapi i nagród dyrektorów szkół.
2. Do dyspozycji burmistrza przeznacza się 30% gminnego funduszu nagród nauczycieli natomiast do dyspozycji dyrektorów szkół pozostaje 70% tego funduszu.
3. Nagrody dyrektora szkoły są wręczane i wypłacane w Dniu Edukacji Narodowej, świąt szkolnych lub zakończenia roku szkolnego.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.
5. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel, wyróżniający się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:
 - 1) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej:
 - a) organizowanie udziału uczniów w imprezach kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu pozyskanie środków (finansowych, materialnych) dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży,
 - d) inspirowanie i aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz szkoły
 - 2) w zakresie pracy dydaktycznej i podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
 - a) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - b) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - c) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), II stopnia (wojewódzkich) olimpiad przedmiotowych,
 - d) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - e) prowadzenie różnych form wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) angażowanie się w prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - g) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - h) kierowanie zespołem samokształceniowym.
 - 3) w zakresie innej działalności statutowej:

- a) podejmowanie inicjatyw promujących szkołę, placówkę,
 - b) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole, placówce
 - c) organizowanie i zaangażowanie we współpracę ze środowiskiem lokalnym, instytucjami, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) pozyskiwanie środków finansowych lub rzeczy poprawiających jakość bazy szkoły, placówki
6. Nagrodę przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:
- 1) rady pedagogicznej,
 - 2) rady rodziców,
 - 3) związków zrzeszających nauczycieli (działających w szkole).

§ 12

1. Nagrody burmistrza są wręczane i wypłacane przy okazji ważnych wydarzeń szkolnych, świąt narodowych a w szczególności w Dniu Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.
2. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel, wyróżniający się w pracy poprzez:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi lub o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 2) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
 - 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
 - 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z polityki edukacyjnej m.st. Warszawy, tj.:
 - a) aktywne działanie w tworzeniu dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej dla uczniów,
 - b) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych;
 - 5) różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów;
 - 6) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
 - 7) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej m.st. Warszawy;
 - 8) osiąganie dobrych wyników w pracy wychowawczej, dydaktycznej szkoły poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
 - 9) kształtowanie polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
 - 10) udział szkoły w projektach europejskich i organizacja współpracy z zagranicą;
 - 11) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
 - 12) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły;
3. Nagrodę przyznaje burmistrz z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) dyrektora szkoły,
 - 2) rady rodziców,
 - 3) rady pedagogiczna,
 - 4) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.
3. W przypadku wniosków o których mowa w ust. 2 pkt 2-4 burmistrz może zwrócić się o opinię do dyrektora szkoły.
4. Wniosek z uzasadnieniem powinien być złożony na 30 dni przed datą przyznania nagrody w Punkcie Obsługi Mieszkańca Urzędu Miejskiego w Gołdapi.

5. Do nagrody burmistrza nie może być typowany nauczyciel, który otrzyma w tym roku szkolnym, za te same osiągnięcia, nagrodę dyrektora szkoły.
6. Nagrodę burmistrza może otrzymać nauczyciel:
 - 1) za wyjątkowo aktywną pracę dydaktyczno- wychowawczą w szkole, placówce,
 - 2) za wysokie osiągnięcia dydaktyczne mierzone zewnętrznymi wskaźnikami (wyniki konkursów, olimpiad, egzaminy zewnętrzne),
 - 3) za inicjatywy wychowawcze, skutkujące wymiernymi dodatnimi efektami pracy,
 - 4) za pracę na rzecz rozwoju edukacji w powiecie,
 - 5) za szczególnie sprawne i skuteczne zarządzanie szkołą lub placówką oświatową.
7. Wniosek o nagrodę burmistrza składa się na formularzu określonym w załączniku do niniejszego regulaminu.

WNIOSEK o przyznanie nagrody Burmistrza Gołdapi

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Gołdapi Panu/Pani

.....

Dane osobowe:

1. data i miejsce urodzenia:

2. staż pracy pedagogicznej:

3. zajmowane stanowisko:

4. nazwa szkoły (placówki):

.....

5. wykształcenie:

6. dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

.....

7. posiadane nagrody- podać rok otrzymania:

Ministra Edukacji Narodowej	Kuratora Oświaty	Burmistrza Gołdapi	Dyrektora szkoły

8. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

9. opinia rady pedagogicznej¹⁾

.....

.....

....., dnia

1) dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela

.....
/podpis wnioskodawcy/