

**UCHWAŁA NR VII/57/2019
RADY MIEJSKIEJ W GOŁDAPI**

z dnia 25 marca 2019 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym
w szkołach prowadzonych przez Gminę Gołdapi**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Gołdapi uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający:

1. wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3. wysokość i zasady przyznawania nagród.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIII/204/2009 Rady Miejskiej w Gołdapi z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Gołdapi.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gołdapi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko- Mazurskiego, z mocą od 1 stycznia 2019 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej


Wojciech Hołdyński

REGULAMIN
wynagradzania i przyznawania dodatków
nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Gołdap

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t. j Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od prac (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1.

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określania o:

1. Szkole- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gołdap,
2. Dyrektora lub wicedyrektora- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1, przewidzianych w statucie szkoły,
3. Roku szkolnym- należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. Klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,
5. Uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a oraz ust. 7 Karty Nauczyciela określony odrębną Uchwałą Rady Miejskiej w Gołdapi,
7. Etacie- należy przez to rozumieć liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty zatwierdzonych w arkuszu organizacji szkoły na dany rok szkolny,
8. Kwocie bazowej- należy przez to rozumieć minimalną płacę zasadniczą nauczyciela kontraktowego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,
9. Zakładowej organizacji związkowej- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Gołdapi i Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” działające na terenie Gminy Gołdap.

§ 2.

1. Regulamin określa:
 - 1) wysokość i warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatków za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy-Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), § 7 rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz w § 4 Regulaminu.

§ 4.

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Gołdapi.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5.

1. Przyjmuje się następujące warunki przyznawania dodatków motywacyjnych nauczycielom:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, problemowych, doraźnych i innych powołanych przez dyrektora szkoły,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - b) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły, itp.),
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Przyjmuje się następujące warunki przyznawania dodatków motywacyjnych dyrektorom:

- 1) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami,
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym,
- 4) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły,
- 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
- 6) dbałość o infrastrukturę szkoły,

- 7) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 8) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- 9) udział w projektach międzynarodowych,
- 10) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi i zastępcy dyrektora – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi - Burmistrz Gołdapi.
2. Pulę dodatku motywacyjnego stanowi:
 - 1) 3% kwoty bazowej - na jeden etat nauczyciela w danej szkole,
 - 2) 6% kwoty bazowej - na jeden etat zastępcy dyrektora,
 - 3) 20% kwoty bazowej - na jeden etat dyrektora w danej szkole.
3. Do zaplanowania środków na rok budżetowy przyjmuje się liczbę etatów według stanu na 30 września roku poprzedzającego rok budżetowy.
4. Środki, o których mowa w ust. 2 pozostawia się w dyspozycji organu prowadzącego szkołę w wysokości 30% z przeznaczeniem na wypłatę dodatków dla dyrektorów i zastępców dyrektorów.
5. Dodatek motywacyjny w każdej placówce przyznawany jest na czas określony w danym roku szkolnym, nie krócej jednak niż na 2 miesiące.
6. Dodatek motywacyjny może być przyznany na dwa okresy:
 - 1) w placówce feryjnej na okresy: styczeń-czerwiec i wrzesień- grudzień,
 - 2) w placówce nieferyjnej na okresy: styczeń-sierpień i wrzesień- grudzień,
7. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może przekraczać miesięcznie 20% kwoty bazowej dla nauczycieli, 40 % kwoty bazowej dla dyrektora, 25 % kwoty bazowej dla zastępcy dyrektora.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Burmistrz Gołdapi, a nauczycielom i zastępcom dyrektora, dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora ustala się uwzględniając liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich placówka funkcjonuje, następująco:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola	600,00	1800,00
2.	Szkoły wszystkich typów:		
	a) Dyrektor szkoły :		
	• liczącej do 9 oddziałów	450,00	1500,00
	• liczącej od 10 do 20 oddziałów	550,00	1700,00
	• liczącej od 21 do 30 oddziałów	650,00	1900,00
	• liczącej 31 oddziały i więcej	750,00	2100,00
	b) wicedyrektor	400,00	1000,00

§ 8.

Nauczycielom za sprawowanie funkcji przysługuje dodatek:

1. wychowawcy klasy w wysokości uzależnionej od liczby uczniów w oddziale tj. 6,00 zł za każdego ucznia, nie mniej niż 60,00 zł,
2. opiekuna stażu - w wysokości 60 zł.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r., Nr 17, poz. 162 z późn. zm.).
2. Za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi za uciążliwe warunki pracy przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz Gołdapi.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Definicję godziny ponadwymiarowej określa art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają i kończą w środku tygodnia, choroby dziecka - przyjmuje się tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych pomniejszoną o 1/5 tygodniowego wymiaru za każdy dzień, przyjmując zasadę, że do 0,5 godziny pomija się. Liczba godzin po zaokrągleniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

§ 11.

1. W budżecie Gminy Gołdap tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Gołdapi i nagród dyrektorów szkół.
2. Do dyspozycji Burmistrza przeznaczają się 30% gminnego funduszu nagród nauczycieli natomiast do dyspozycji dyrektorów szkół pozostaje 70% tego funduszu.
3. Nagrody dyrektora szkoły są wręczane i wypłacane w Dniu Edukacji Narodowej, świąt szkolnych lub zakończenia roku szkolnego.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.
5. Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel, wyróżniający się w pracy dydaktycznej,

wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej:
 - a) organizowanie udziału uczniów w imprezach kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu pozyskanie środków (finansowych, materialnych) dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży,
 - d) inspirowanie i aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz szkoły.
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej i podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
 - a) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), II stopnia (wojewódzkich) olimpiad przedmiotowych,
 - d) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - e) prowadzenie różnych form wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - f) angażowanie się w prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
 - g) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - h) kierowanie zespołem samokształceniowym.
- 3) w zakresie innej działalności statutowej:
 - a) podejmowanie inicjatyw promujących szkołę, placówkę,
 - b) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole, placówce,
 - c) organizowanie i zaangażowanie we współpracę ze środowiskiem lokalnym, instytucjami, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) pozyskiwanie środków finansowych lub rzeczy poprawiających jakość bazy szkoły, placówki.
6. Nagrodę przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) rady pedagogicznej,
 - 2) rady rodziców,
 - 3) związków zrzeszających nauczycieli (działających w szkole).

§ 12

1. Nagrody Burmistrza są wręczane i wypłacane przy okazji ważnych wydarzeń szkolnych, świąt narodowych a w szczególności w Dniu Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.
2. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel:
 - 1) za wyjątkowo aktywną pracę dydaktyczno - wychowawczą w szkole, placówce,
 - 2) za wysokie osiągnięcia dydaktyczne mierzone zewnętrznymi wskaźnikami (wyniki konkursów, olimpiad, egzaminy zewnętrzne),
 - 3) za inicjatywy wychowawcze, skutkujące wymiernymi dodatnimi efektami pracy,
 - 4) za pracę na rzecz rozwoju edukacji w powiecie,
 - 5) za szczególnie sprawne i skuteczne zarządzanie szkołą lub placówką oświatową.
3. Nagrodę Burmistrza otrzymuje dyrektor, wyróżniający się w pracy poprzez:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi lub o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - 2) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły,
 - 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej:
 - a) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z polityki edukacyjnej,
 - b) aktywne działanie w tworzeniu dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej dla uczniów,

- c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych,
 - 4) różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej gminy,
 - 7) osiąganie dobrych wyników w pracy wychowawczej, dydaktycznej szkoły poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 8) kształtowanie polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 9) udział szkoły w projektach europejskich i organizacja współpracy z zagranicą,
 - 10) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 11) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły.
4. Nagrodę przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy lub na wniosek:
- 1) dyrektora szkoły,
 - 2) rady rodziców,
 - 3) rady pedagogiczna,
 - 4) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.
5. W przypadku wniosków, o których mowa w ust. 2 pkt 2-4 Burmistrz może zwrócić się o opinię do dyrektora szkoły.
6. Wniosek z uzasadnieniem powinien być złożony na 30 dni przed datą przyznania nagrody w Punkcie Obsługi Mieszkańca Urzędu Miejskiego w Gołdapi.
7. Do nagrody Burmistrza nie może być typowany nauczyciel, który otrzyma w tym roku szkolnym, za te same osiągnięcia, nagrodę dyrektora szkoły.
8. Wniosek o nagrodę Burmistrza składa się na formularzu określonym w załączniku do niniejszego regulaminu.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Gołdapi

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Gołdapi Panu/Pani

.....

Dane osobowe:

1. data i miejsce urodzenia:

2. staż pracy pedagogicznej:

3. zajmowane stanowisko:

4. nazwa szkoły (placówki):

.....

5. wykształcenie:

6. dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

.....

7. posiadane nagrody- podać rok otrzymania:

Ministra Edukacji Narodowej	Kuratora Oświaty	Burmistrza Gołdapi	Dyrektora szkoły

8. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

9. opinia rady pedagogicznej ¹⁾

.....

.....

....., dnia

1) dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela

.....
/podpis wnioskodawcy/