

**UCHWAŁA NR ...../...../2019  
RADY MIEJSKIEJ W GOŁDAPI**

z dnia ..... 2019 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi z dnia 19 lutego 2019 r.**

Na podstawie art. 18 b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) w związku z art. 229 pkt 3 Kodeksu postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2096) uchwala się, co następuje:

§ 1. Rada Miejska, po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miejskiej w Gołdapi w przedmiocie rozpatrzenia przez Radę Miejską w Gołdapi skargi z 19 lutego 2019 r. na działalność Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołdapi uznaje skargę za niezasadną z przyczyn podanych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej w Gołdapi do powiadomienia skarżącego o sposobie rozpatrzenia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Wojciech Hołdyński

## **Uzasadnienie**

do uchwały w sprawie rozpatrzenia skargi z dnia 19 lutego 2019 r.

Organ stanowiący rozpatrując skargę zbadał kwestię formalnej poprawności działań podjętych przez Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołdapi w zakresie rozpatrzenia skargi związanej z brakiem nadzoru nad zatrudnionym personelem i powierzonymi danymi osobowymi z kategorii wrażliwych.

Z materiału zgromadzonego w tej sprawie wynika, że Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołdapi Zarządzeniem Nr 5/V/2018 z dnia 25 maja 2018 r. wprowadziła System ochrony danych osobowych w Ośrodku Pomocy Społecznej w Gołdapi. Pracownicy zatrudnieni w OPS w Gołdapi zapoznali się z treścią w/w Zarządzenia w sposób zwyczajowo przyjęty tj., podczas zebrania pracowników zostały przedstawione zapisy ujęte w zarządzeniu, dodatkowo pracownicy otrzymali wersje papierowe do zapoznania się. Wszyscy pracownicy zapoznali się z zarządzeniem, co poświadczyli podpisem na oświadczeniu o zapoznaniu się z Systemem ochrony danych osobowych. Pracownicy, którzy podjęli zatrudnienie po dacie wydania Zarządzenia zapoznawani są z jego treścią w pierwszym dniu swojej pracy, a oświadczenie o zapoznaniu się trafia do akt osobowych pracownika. Ponadto w dniu 25 maja 2018 r. zostały wydane nowe, zaktualizowane i zgodne z nowymi przepisami upoważnienia dla pracowników do przetwarzania danych osobowych. Każdy nowo przyjmowany do pracy pracownik otrzymuje upoważnienie do przetwarzania danych osobowych, z wyszczególnieniem zbioru danych, do których ma dostęp i zakresu przetwarzania danych. Wszyscy zatrudnieni w OPS w Gołdapi pracownicy podpisali zobowiązanie do zachowania w tajemnicy przetwarzanych danych osobowych oraz sposobu ich zabezpieczania, zarówno w czasie trwania stosunku pracy jak i po jego ustaniu. Wszyscy pracownicy podpisali zobowiązanie do ochrony danych osobowych przed dostępem do nich osób do tego nieupoważnionych, zabezpieczania przed zniszczeniem i nielegalnym ujawnieniem.

W związku z powyższym Rada Miejska stwierdza, że Dyrektor OPS w Gołdapi skrupulatnie i zgodnie z przepisami prawa realizuje politykę ochrony danych osobowych oraz sprawuje nadzór nad pracownikami w tym zakresie i dlatego uznaje skargę z dnia 19 lutego 2019 r. na działalność Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołdapi za niezasadną.