

ZARZĄDZENIE NR 1983a/VII/2023

Burmistrza Gołdapi

z dnia 17 lipca 2023. r.

**zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników
w Urzędzie Miejskim w Gołdapi**

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. t.j. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 poz. 1960 z późniejszymi zmianami) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 424/XII/2015 Burmistrza Gołdapi z dnia 15 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim w Gołdapi wprowadza się następujące zmiany :

- 2) Załącznik Nr 4 otrzymuje brzmienie jak załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- 3) Załącznik Nr 5 otrzymuje brzmienie jak w załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Wydziału do spraw Administracyjnych.

§ 3

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go w sposób zwyczajowo przyjęty do wiadomości pracownikom Urzędu Miejskiego w Gołdapi oraz obowiązuje od 1 sierpnia 2023 r.

Burmistrz Gołdapi
Tomasz Rafał Luto

Sporządziła: Marta Zarzycka

- podano do wiadomości pracowników Urzędu Miejskiego w Gołdapi w dniu 17.07.2023 r.

TABELA IV
Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Radca prawny	XV	8 700	wg odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista, Starszy Inspektor, Informatyk Urzędu	XIV	8 500	wyższe ²⁾	4
3.	Inspektor	XIII	8 300	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
4.	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XII	8 200	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
5.	Podinspektor, Informatyk, Specjalista	XI	8 100	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
6.	Samodzielny referent	X	8 000	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	1 4
7.	Referent, Kasjer, Księgowy, Archiwista	IX	7 800	średnie ³⁾	1
8.	Referent prawny	X	8 000	wyższe ²⁾	-
9.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	IX	7 800	średnie ³⁾	-

Straż Miejska

10.	Starszy inspektor Straży Miejskiej	XIII	8 300	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 6
11.	Inspektor Straży Miejskiej	XII	8 200	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 5
12.	Młodszy Inspektor Straży Miejskiej	XII	8 200	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
13.	Starszy specjalista Straży Miejskiej	XII	8 200	średnie ³⁾	5
14.	Specjalista Straży Miejskiej	XII	8 200	średnie ³⁾	4
15.	Młodszy specjalista Straży Miejskiej	XI	8 100	średnie ³⁾	3

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym I (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

TABELA V
Stanowiska obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenia oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	8 200	wyższe ²⁾	4
		XI	8 100	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	8 000	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3'
		X	8 000		2
		VIII	6 000	średnie ³⁾	-
3.	Sekretarka	IX	7 800	średnie ³⁾	-
4.	Kancelista Kontroler biletowy, strefy płatnego parkowania	IX	7 800	średnie ³⁾	2
5.	Młodszy kancelista	IX	7 800	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	- 2
6.	Pomoc administracyjna	IX	7 800	zasadnicze ⁴⁾	-
7.	Kontroler techniczny	IX	7 800	średnie ³⁾	3
8.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	VII	6 000	podstawowe ⁵⁾	-
9.	Kierowca samochodu osobowego	IX	7 800	wg odrębnych przepisów	
10.	Robotnik gospodarczy	VII	6 000	podstawowe ⁵⁾	-
11.	Sprzątaczką	VII	6 000	podstawowe ⁵⁾	-
12.	Goniec	VI	5 800	podstawowe ⁵⁾	-
13.	Portier	VI	5 800	podstawowe ⁵⁾	3

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 900), a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Uzasadnienie

do Zarządzenia zmieniającego zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim w Gołdapi

Zmiana Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Gołdapi stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 424/XII/2015 Burmistrza Gołdapi z dnia 15 grudnia 2015 r. z późniejszymi zmianami związana jest z utworzeniem w strukturze organizacyjnej Urzędu Miejskiego w Gołdapi nowego Wydziału Gospodarki Komunalnej i koniecznością wprowadzania w „Tabeli V stanowiska obsługi „nowego stanowiska pracy - kontroler techniczny.

Kolejne zmiany wynikają z konieczności dostosowania tabel do Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zmiana została dokonana w następujących stanowiskach:

TABELA IV

Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania Kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
4.	Starszy specjalista, Starszy informatyk	XII	8 200	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
6.	Samodzielny referent	X	8 000	wyższe ²⁾	1
				średnie ³⁾	4
7.	Referent, Kasjer, Księgowy, Archiwista	IX	7 800	średnie ³⁾	1

Straż Miejska

13.	Starszy specjalista Straży Miejskiej	XII	8 200	średnie ³⁾	5
14.	Specjalista Straży Miejskiej	XII	8 200	średnie ³⁾	4

TABELA V

Stanowiska obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria Zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenia oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	8 200	wyższe ²⁾	4
		XI	8 100	średnie ³⁾	5
				wyższe ²⁾	3
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X	8 000	wyższe ²⁾	-
		X	8 000	średnie ³⁾	3
				średnie ³⁾	2
5.	Młodszy kancelista	IX	7 800	zasadnicze ⁴⁾	2
				średnie ³⁾	-
6.	Pomoc administracyjna	IX	7 800	zasadnicze ⁴⁾	-
12.	Portier	VI	5 800	podstawowe ⁵⁾	3