

**„Przebudowa ulicy Marii Konopnickiej w Goldapi”**

Zakres czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, a których dotyczy wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracy dotyczy pracowników fizycznych wykonujących na budowie proste, nieskomplikowane mające charakter robót przygotowawczych, porządkowych, rozbiórkowych, pomocniczych tj. np:

- noszenie materiałów i zaprawy murarskiej na budowie;
- wykonywanie prac pomocniczych przy wykonywaniu szalowań i rusztowań;
- mieszanie, wylewanie i rozpościeranie materiałów, takich jak: beton, gips, zaprawa murarska, mieszanki mineralno-asfaltowe itp.;
- kopanie i wypełnianie dołów i rowów przy użyciu narzędzi ręcznych;
- rozpościeranie piasku, żwiru, tłucznia i podobnych materiałów;
- wykonywanie prac pomocniczych przy instalowaniu oznakowania i barier drogowych, montażu rurociągów kanalizacji deszczowej, studni;
- ładowanie i rozładowywanie materiałów budowlanych stosowanych w robotach drogowych, materiałów wydobytych oraz sprzętu i transportowanie ich w obrębie miejsc prowadzenia prac drogowych przy użyciu tacek i wózków ręcznych;
- sprzątanie miejsc pracy i usuwanie różnych przeszkód i zatorów według otrzymanych instrukcji;
- posługiwanie się prostymi narzędziami ręcznymi, takimi jak łopata, kilof itp.

Jednocześnie wskazać należy, że w niniejszym postępowaniu opis przedmiotu zamówienia dokonany został na podstawie dokumentacji projektowej w tym przedmiarów robót, na podstawie których Zamawiający po dokonaniu oceny, określi rodzaje czynności, niezbędnych do wykonania zamówienia, a które będą wymagały zatrudnienia przy zachowaniu formy – umowa o pracę.

Wykonawcy zobligowani są do stosowania się do przepisów obowiązującego prawa.

W związku z powyższym należy wskazać, iż zgodnie z art. 22 § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j.: Dz. U. z 2018 r. , poz. 108 ze zm.), cyt.: „Przez nawiązanie stosunku pracy, pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem”, a wobec powyższego na podstawie umowy o pracę winny być zatrudnione osoby, które zobowiązane są do:

- 1) podporządkowania się pracodawcy, regulaminowi pracy oraz poleceniom kierownictwa co do miejsca, czasu i sposobu wykonywania pracy,
- 2) stałego wypełniania określonego rodzaju pracy związanej z określonym stanowiskiem, zawodem lub kwalifikacjami, w sposób ciągły, powtarzający się w danym okresie,
- 3) przestrzegania ustalonej dla danej dziedziny pracy, norm pracy w obowiązującej normie wydajności lub w obu tych miernikach równocześnie