

**Przebudowa drogi gminnej nr 137016n Wronki Wielkie – Jabłońskie
w systemie „zaprojektuj i wybuduj”**

Zakres czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, a których dotyczy wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracy dotyczy pracowników fizycznych wykonujących na budowie proste, nieskomplikowane mające charakter robót przygotowawczych, porządkowych, rozbiórkowych, pomocniczych, polegających w szczególności na:

- noszeniu materiałów na budowie;
- mieszaniu, wylewaniu i rozpościeraniu materiałów, takich jak: beton, mieszanki mineralno-asfaltowe itp.;
- kopaniu i wypełnianiu dołów i rowów przy użyciu narzędzi ręcznych;
- rozpościeraniu piasku, żwiru, tłuczni i podobnych materiałów;
- wykonywaniu prac pomocniczych przy instalowaniu oznakowania i barier drogowych;
- ładowaniu i rozładowywaniu materiałów budowlanych stosowanych w robotach drogowych, materiałów wydobytych oraz sprzętu i transportowaniu ich w obrębie miejsc prowadzenia prac drogowych przy użyciu taczek i wózków ręcznych;
- sprzątaniu miejsc pracy i usuwaniu różnych przeszkód i zatorów według otrzymanych instrukcji;
- posługiwaniu się prostymi narzędziami ręcznymi, takimi jak łopata, kilof itp.

Jednocześnie wskazać należy, że w niniejszym postępowaniu opis przedmiotu zamówienia dokonany został na podstawie programu funkcjonalno-użytkowego, w tym opracowanych do niego specyfikacji technicznych wykonania i odbioru robót, na podstawie których Zamawiający określi rodzaje czynności, niezbędnych do wykonania zamówienia, a które będą wymagały zatrudnienia przy zachowaniu formy – umowa o pracę.

Wykonawcy zobligowani są do stosowania się do przepisów obowiązującego prawa.

W związku z powyższym należy wskazać, iż zgodnie z art. 22 § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j.: Dz. U. z 2019 r. , poz. 1040 ze zm.), cyt.: „Przez nawiązanie stosunku pracy, pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem”, a wobec powyższego na podstawie umowy o pracę winny być zatrudnione osoby, które zobowiązane są do:

- 1) podporządkowania się pracodawcy, regulaminowi pracy oraz poleceniom kierownictwa co do miejsca, czasu i sposobu wykonywania pracy,
- 2) stałego wypełniania określonego rodzaju pracy związanej z określonym stanowiskiem, zawodem lub kwalifikacjami, w sposób ciągły, powtarzający się w danym okresie,
- 3) przestrzegania ustalonej dla danej dziedziny pracy, norm pracy w obowiązującej normie wydajności lub w obu tych miernikach równocześnie