

**Budowa systemu parkingowego na terenie Placu Zwycięstwa w Goldapi  
w systemie zaprojektuj i wybuduj**

Zakres czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, a których dotyczy wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracy dotyczy pracowników fizycznych wykonujących na budowie proste, nieskomplikowane mające charakter robót przygotowawczych, porządkowych, rozbiórkowych, pomocniczych tj. np:

- mieszanie, wylewanie i rozpościeranie materiałów, takich jak: beton itp.;
- kopanie i wypełnianie dołów i rowów przy użyciu narzędzi ręcznych;
- rozpościeranie piasku, żwiru, tłuczni i podobnych materiałów;
- wykonywanie prac pomocniczych przy montażu urządzeń;
- noszenie, ładowanie i rozładowywanie materiałów budowlanych
- sprzątanie miejsc pracy i usuwanie różnych przeszkód i zatorów według otrzymanych instrukcji;
- posługiwanie się prostymi narzędziami ręcznymi

Wykonawcy zobligowani są do stosowania się do przepisów obowiązującego prawa.

W związku z powyższym należy wskazać, iż zgodnie z art. 22 § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j.: Dz. U. z 2018 r. , poz. 108 ze zm.), cyt.: „Przez nawiązanie stosunku pracy, pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca - do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem”, a wobec powyższego na podstawie umowy o pracę winny być zatrudnione osoby, które zobowiązane są do:

- 1) podporządkowania się pracodawcy, regulaminowi pracy oraz poleceniom kierownictwa co do miejsca, czasu i sposobu wykonywania pracy,
- 2) stałego wypełniania określonego rodzaju pracy związanej z określonym stanowiskiem, zawodem lub kwalifikacjami, w sposób ciągły, powtarzający się w danym okresie,
- 3) przestrzegania ustalonej dla danej dziedziny pracy, norm pracy w obowiązującej normie wydajności lub w obu tych miernikach równocześnie