

Załącznik do Zarządzenia Nr 741/IV/2026

Burmistrza Gołdapi z dnia 9 kwietnia 2026 r.

Burmistrz Gołdapi

ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze do spraw kadr i płac

w Wydziale Obsługi Placówek Oświatowych

Urzędu Miejskiego w Gołdapi Plac Zwycięstwa 14, 19-500 Gołdap

- ½ etatu

I. Wymagania niezbędne:

1. Obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom, na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.
3. Niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
4. Wykształcenie co najmniej średnie, preferowane kierunki: administracja, rachunkowość i finanse.
5. Nieposzlakowana opinia.
6. Spełnienie wymagań określonych w art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych zdefiniowanych dla stanowisk urzędniczych.
7. Znajomość i umiejętność właściwej interpretacji uregulowań prawnych z zakresu:
 - a) ustawy Kodeks pracy;
 - b) ustawy Karta Nauczyciela;
 - c) ustawy o Prawie oświatowym;
 - d) ustawy Kodeks postępowania administracyjnego;
 - e) ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa;
 - f) ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
 - g) ustawy o pracownikach samorządowych;
 - h) ustawy o dostępie do informacji publicznej;
 - i) ustawy o ochronie danych osobowych;
 - j) ustawy o samorządzie gminnym;
 - k) Rozporządzenia w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych;
 - l) Statutu Gminy Gołdap;

m) Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Gołdapi.

II. Wymagania dodatkowe – preferowane:

1. Znajomość zagadnień prawa samorządowego.
2. Umiejętność pracy przy wykorzystaniu systemów informatycznych, w tym programów kadrowo – płacowych (m.in. RESPONS), Płatnik.
3. Umiejętność analitycznego myślenia, pozyskiwania informacji oraz przeprowadzania analiz.
4. Umiejętność sprawnej organizacji pracy i samodzielnego wykonywania zadań oraz umiejętność pracy w zespole.
5. Dyspozycyjność, odpowiedzialność, sumienność, rzetelność, systematyczność i komunikatywność.
6. Umiejętność pracy pod presją czasu, radzenia ze stresem.
7. Wysoka kultura osobista.

III. Warunki finansowe oraz benefity:

1. Wynagrodzenie zasadnicze miesięczne w zależności od stanowiska:
 - Główny specjalista, Starszy inspektor od 5 040,00 zł brutto do 8 500,00 zł brutto;
 - Inspektor od 4 870,00 zł brutto do 8 300,00 zł brutto;
 - Starszy specjalista od 4 870,00 zł brutto do 8 200,00 zł brutto;
 - Podinspektor, Specjalista od 4 840,00 zł brutto do 8 100,00 zł brutto;
 - Samodzielny referent od 4 840,00 zł brutto do 8 000,00 zł brutto;
 - Młodszy referent, Referent od 4 806,00 zł brutto do 7 800,00 zł brutto.
2. Dodatek funkcyjny przysługujący na stanowisku głównego specjalisty oraz starszego inspektora w maksymalnej wysokości do 4 500,00 zł brutto miesięcznie.
3. Dodatek stażowy stanowiący odpowiedni procent od wynagrodzenia zasadniczego, przysługuje w wysokości 5 % począwszy od 5 lat ogólnego stażu pracy i wzrasta o 1 % za każdy kolejny przepracowany rok, aż do 20 % przy stażu ogólnym wynoszącym 20 lat.
4. Nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
5. Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługujące na podstawie Ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.
6. Nagroda jubileuszowa zgodnie z art. 38 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Powyższe składniki wynagrodzenia i świadczenia pozapłacowe wynikają z Zarządzenia Nr 425/XII/2015 Burmistrza Gołdapi z dnia 15 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim w Gołdapi z późniejszymi zmianami znajdującym się bezpośrednio pod linkiem <https://bip.goldap.pl/regulamin-wynagradzania-pracownikow.html>.

IV. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:

Wymiar czasu pracy: 1/2 etatu, pierwsza umowa na czas określony, a kolejna z możliwością umowy na czas nieokreślony.

Miejsce pracy: stanowisko pracy mieści się na pierwszym piętrze w trzykondygnacyjnym budynku Urzędu bez windy. Bezpieczne warunki pracy. Budynek wyposażony jest w podjazd umożliwiający wjazd do budynku wózkiem inwalidzkim. Toalety niedostosowane do wózków inwalidzkich.

Stanowisko pracy: stanowisko pracy związane jest z pracą przy monitorze ekranowym co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy, bezpośredni kontakt z interesantami.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych: w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6 %.

V. Główne zadania na stanowisku:

1. Naliczanie wynagrodzeń pracowników;
2. Sporządzanie list wynagrodzeń pracowników (w tym nagrody, odprawy, ekwiwalenty, świadczenia socjalne);
3. Sporządzanie zaświadczeń, świadectw pracy i innych dokumentów związanych z zatrudnieniem;
4. Przygotowywanie do wypłaty innych świadczeń i należności wynikających ze stosunku pracy oraz umów cywilnoprawnych osób pracujących na rzecz jednostek obsługiwanych;
5. Zakładanie i prowadzenie akt osobowych pracowników jednostek obsługiwanych;
6. Gromadzenie i przechowywanie akt osobowych pracowników jednostek obsługiwanych oraz zabezpieczanie ich przed zniszczeniem i dostępem osób nieupoważnionych;
7. Prowadzenie kart wynagrodzeń;
8. Wydawanie zaświadczeń o zarobkach;
9. Obsługa potrąceń z wynagrodzeń np. MKZP, zajęcia komornicze, ubezpieczenia pracownicze, związki zawodowe;
10. Sporządzanie rocznej informacji dla osób ubezpieczonych (RMUA);
11. Zgłaszanie do ZUS i wyrejestrowywanie z ZUS pracowników jednostek obsługiwanych oraz osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych;
12. Prowadzenie rozliczeń z tytułu wypłat wynagrodzeń i świadczeń z Urzędem Skarbowym oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych;
13. Sporządzanie rocznych informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11);

14. Sporządzanie rocznego odliczenia podatku od dochodu uzyskanego przez podatnika (PIT-40) dla pracowników, którzy do 10 stycznia roku następującego po roku podatkowym złożą PIT-12;
15. Sporządzanie rocznej deklaracji o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-4R);
16. Sporządzanie rocznej deklaracji o zryczałtowanym podatku dochodowym (PIT-8AR);
17. Przygotowywanie danych do sporządzenia okresowych sprawozdań statystycznych, dotyczących wynagrodzeń w jednostce obsługiwanej według obowiązujących przepisów (m.in. GUS Z-03, Z-06);
18. Sporządzanie deklaracji PFRON;
19. Przygotowywanie danych i sporządzanie sprawozdania o wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego;
20. Sporządzanie zestawień i analiz ekonomicznych dotyczących wynagrodzeń pracowników;
21. Gromadzenie i przechowywanie dokumentacji płacowej pracowników jednostek obsługiwanych w zakresie bieżącej obsługi;
22. Prowadzenie spraw związanych z PPK;
23. Prowadzenie dokumentacji dotyczącej spraw związanych z okresowymi ocenami kwalifikacyjnymi pracowników będących na stanowiskach urzędniczych;
24. Prowadzenie spraw związanych z przejściem na emeryturę, rentę lub inne świadczenia.

VI. Wymagane dokumenty:

- podpisany list motywacyjny,
- wypełniony i podpisany kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- podpisany CV (życiorys) z opisem przebiegu pracy zawodowej,
- podpisane oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa zgodnie z niezbędnymi wymaganiami,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, ewentualnie inne kopie dodatkowych dokumentów świadczące o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach (kopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach, itp.),
- kopie świadectw pracy potwierdzające doświadczenie zawodowe, a w przypadku trwania stosunku pracy oświadczenie określające staż pracy u obecnego pracodawcy lub zaświadczenie o zatrudnieniu od pracodawcy,
- podpisane oświadczenie o nieposzlakowanej opinii oraz o niekaralności za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego i umyślne przestępstwo skarbowe,
- podpisane oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, jeżeli kandydat/kandydatka zamierza

- skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art.13 a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w liście motywacyjnym lub innych załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

Uwaga: Osoba, której w wyniku postępowania naboru zostanie przedstawiona propozycja zatrudnienia będzie zobowiązana do przedłożenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności sądowej.

Zgodnie z art. 24 ust. 6 ustawy o ochronie sygnalistów procedura zgłoszeń dostępna jest w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Gołdapi w zakładce sygnaliści, bezpośrednio pod linkiem <https://bip.goldap.pl/sygnalisci.html> oraz w Punkcie Obsługi Mieszkańców w pokoju nr 3 Urzędu Miejskiego w Gołdapi.

VII. Termin i miejsce składania dokumentów:

- a) osoby zainteresowane prosimy o składanie ofert osobiście w Punkcie Obsługi Mieszkańców lub listownie na adres: **Urząd Miejski w Gołdapi, 19-500 Gołdap, Plac Zwycięstwa 14,**
- b) oferty muszą znajdować się w zamkniętych kopertach opatrzonych dopiskiem: **„Nabór na wolne stanowisko urzędnicze ds. kadr i płac w Wydziale Obsługi Placówek Oświatowych Urzędu Miejskiego w Gołdapi - ½ etatu”,**
- c) **Termin składania ofert: do dnia 20 kwietnia 2026 r. do godz. 10:00** - decyduje data i godzina wpływu do urzędu,
- d) dokumenty złożone po upływie wyżej wymienionego terminu nie będą rozpatrywane,
- e) złożone oferty będą badane pod względem kompletności i spełniania wymagań formalnych na wskazane stanowisko. Osoby, które spełnią wymagania formalne określone w ogłoszeniu i zakwalifikują się do dalszego postępowania, zostaną zaproszone do kolejnego etapu naboru. Informacja o wyniku naboru zostanie upowszechniona w Biuletynie Informacji Publicznej pod adresem: <https://bip.goldap.pl/nabory.html> oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Gołdapi.

BURMISTRZ GOŁDAPI

/-/ Konrad Kazaniecki