

Uchwała Nr/..... 2022
Rady Miejskiej w Gołdapi
z dnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Gołdap

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 art. w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Gołdapi uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale Rady Miejskiej w Gołdapi nr VII/57/2019 z dnia 25 marca 2019 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Gołdap (Dz. Urz. z 2019 r. poz. 2239) zmienionej uchwałą Rady Miejskiej w Gołdapi nr XV/139/2019 z dnia 28 października 2019 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Kwocie bazowej – należy przez to rozumieć minimalną płacę zasadniczą nauczyciela początkującego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

2) w § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora ustala się uwzględniając liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły i wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

L.p.	Wyszczególnienie	Wysokość dodatku miesięcznie	
		od	do
	Przedszkola:		
1.	a) dyrektor przedszkola	1 500,00	4 000,00
	b) wicedyrektor przedszkola	1 000,00	2 600,00
	Szkoły wszystkich typów:		
2.	a) dyrektor szkoły		
	• liczącej do 9 oddziałów	1 500,00	4 000,00

	• liczącej od 10 do 20 oddziałów	1 600,00	4 200,00
	• liczącej od 21 do 30 oddziałów	1 700,00	4 400,00
	• liczącej od 31 oddziałów i więcej	1 800,00	4 600,00
	b)wicedyrektor	1 000,00	2 600,00

3) w § 8.

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu – w wysokości 100 zł w okresie przejściowym”.

b) po ust. 2 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Nauczycielom, którym powierzono funkcję mentora – w wysokości 100 zł.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gołdapi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 4. Zmiany wprowadzone w uchwale mają zastosowanie od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Wojciech Hołdyński

Uzasadnienie

W świetle obowiązujących przepisów prawa organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem zmian w art. 9a. ust. 1. – Karta Nauczyciela, w stopniu awansu zawodowego - nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego, zwanego dalej "nauczycielem początkującym", w uchwale zmienia się kwotę bazową.

W niniejszej uchwale zmienia się przedział kwot dodatku funkcyjnego dla osób sprawujących funkcję kierowniczą. Celem nowych uregulowań jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli w warunkach rozszerzenia zakresu obowiązków związanych ze szczególną sytuacją w kraju i na świecie. Dostosowanie pracy szkoły w dobie występowania pandemii COVID-19 oraz zapewnienia odpowiednich warunków kształcenia uczniom przybywającym z terenu Ukrainy jest szczególnym wyzwaniem, przed którym stanęła kadra kierownicza szkół. Zważywszy na zakres i sposób prowadzenia działań oraz zaangażowanie w realizację dodatkowych przedsięwzięć, dokonanie powyższych zmian w ocenie organu prowadzącego jest szczególnie uzasadnione.

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022r. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwała będzie określać wysokość dodatku funkcyjnego (zmierza do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego. Niniejsze zmiany w regulaminie, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r.

o związkach zawodowych (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 854) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.), zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli pracującymi na terenie gminy Gołdap.