

NA.0003, 22. 2023

Wioletta Anuszkiewicz  
Zbigniew Mieruński  
Radni Rady Miejskiej  
w Gołdapi

**W P Ł Y N Ę Ł O**  
do Rady Miejskiej w Gołdapi

Gołdap, dnia 26.09.2023 r.

26.09.2023, Kuczyński  
dnia podpis



Burmistrz Gołdapi  
Tomasz Rafał Luto  
za pośrednictwem  
Przewodniczącego Rady Miejskiej  
w Gołdapi

### ZAPYTANIE

w sprawie wynagrodzeń oraz przyznawania dodatków i nagród burmistrzowi, zastępcy burmistrza, skarbnikowi i sekretarzowi

Działając na podstawie art. 24 ust. 5 Ustawy o samorządzie gminnym, który stanowi: „Zapytania składa się w sprawach aktualnych problemów gminy, a także w celu uzyskania informacji o konkretnym stanie faktycznym.”

#### I. Krótkie przedstawienie stanu faktycznego:

Na stronie [www.bip.goldap.pl](http://www.bip.goldap.pl) zostały zamieszczone oświadczenia majątkowe. Zapoznając się z oświadczeniami majątkowymi burmistrza Gołdapi, zastępcy burmistrza, skarbnika i sekretarza wynika, że wynagrodzenia tych osób wzrosły w 2022 r. nawet o 34 % w stosunku do roku 2021, podczas gdy inflacja wg GUS za rok 2022 wyniosła 14,4%.

#### Wynagrodzenia za 2022 rok wyniosły:

- burmistrza - 201 331,70 zł – wzrost o 40 988,70 zł (25,56%) w porównaniu do roku 2021,
- zastępcy burmistrza - 204 546,68 zł – wzrost o 49 140,50 zł (31,62%) porównaniu do roku 2021,
- skarbnika - 190 765,55 zł – wzrost o 48 406.30 zł (34%) w porównaniu do roku 2021
- sekretarza - 210 006,57 zł – wzrost o 39 416,99 zł (23,11%) w porównaniu do roku 2021.

Podczas sesji w maju i czerwcu Burmistrz Gołdapi informował mieszkańców Gminy Gołdap i Radnych, że przyznaje pracownikom dodatki specjalne, nagrody i premie.

Zgodnie z art. 36 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych, pracownikowi może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, jednak nie może być on traktowany jako regularny składnik wynagrodzenia. Każde jego przyznanie powinno być też powiązane z określonym katalogiem dodatkowych obowiązków zleconych pracownikowi do realizacji. W związku z potrzebą analizy sytuacji finansowej Gminy Gołdap wnosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania.

#### II. Pytania:

1. Prosimy o miesięczne zestawienie wynagrodzeń: burmistrza, zastępcy burmistrza, skarbnika i sekretarza, zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Gołdapi, z podziałem na wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek stażowy, nagrody za okres od 1 stycznia 2022 do 30 września 2023 r.
2. Jakie dodatkowe zadania lub obowiązki wykonywali ww. pracownicy w każdym miesiącu w którym został przyznany im dodatek specjalny bądź nagroda?
3. Czy wyżej wymienieni pracownicy otrzymali w okresie 1 stycznia 2022 do 30 września 2023 r. inne nagrody, premie lub dodatki? Jeśli TAK, to kiedy, w jakiej wysokości i za jakie zadania lub obowiązki?

W. Anuszkiewicz Z. Mieruński

(podpisy Radnych)

Burmistrz Góldapi  
Plac Zwycięstwa 14  
19-500 Góldap  
WA.0003.22.2023

Góldap, 19.10.2023 r.

**Pani Wioletta Anuszkiewicz  
Pan Zbigniew Mieruński  
Radni Rady Miejskiej  
w Góldapi**

W odpowiedzi na pismo „zapytanie” z dnia 26.09.2023 r. cyt.:

„Działając na podstawie art.24 ust. 5 Ustawy o samorządzie gminnym, który stanowi: „Zapytania składa się w sprawach aktualnych problemów gminy, a także w celu uzyskania informacji o konkretnym stanie faktycznym.”

I. Krótkie przedstawienie stanu faktycznego:

Na stronie [www.bip.goldap.pl](http://www.bip.goldap.pl) zostały zamieszczone oświadczenia majątkowe. Zapoznając się z oświadczeniami majątkowymi burmistrza Góldapi, zastępcy burmistrza, skarbnika i sekretarza wynika, że wynagrodzenia tych osób wzrosły w 2022 r. nawet o 34% w stosunku do roku 2021, podczas gdy inflacja wg GUS za rok 2022 wyniosła 14,4%.

Wynagrodzenia za rok 2022 wyniosły:

- burmistrza – 201 331,70 zł – wzrost o 40 988,70 zł (25,56%) w porównaniu do roku 2021,
- zastępcy burmistrza – 204 546,68 zł – wzrost o 49 140,50 zł (31,62%) w porównaniu do roku 2021,
- skarbnika – 190 765,55 zł – wzrost o 48 406,30 zł (34%) w porównaniu do roku 2021,
- sekretarza – 210 006,57 zł – wzrost o 39 416,99 zł (23,11%) w porównaniu do roku 2021.

Podczas sesji w maju i czerwcu Burmistrz Góldapi informował mieszkańców Gminy Góldap i Radnych, że przyznaje pracownikom dodatki specjalne, nagrody i premie.

Zgodnie z art. 36 ust. 5 ustawy o pracownikach samorządowych, pracownikowi może zostać przyznany dodatek z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, jednak nie może być on traktowany jako regularny składnik wynagrodzenia. Każde jego przyznanie powinno być też powiązane z określonym katalogiem dodatkowych obowiązków zleconych pracownikowi do realizacji. W związku z potrzebą analizy sytuacji finansowej Gminy Góldap wnosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania.

II. Pytania:

1. Prosimy o miesięczne zestawienie wynagrodzeń: burmistrza, zastępcy burmistrza, skarbnika i sekretarza, zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Góldapi, z podziałem na wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek stażowy, nagrody za okres od 1 stycznia 2022 do września 2023 r.
2. Jakie dodatkowe zadania lub obowiązki wykonywali ww. pracownicy w każdym miesiącu w którym został przyznany im dodatek specjalny bądź nagroda?
3. Czy wyżej wymienieni pracownicy otrzymali w okresie 1 stycznia 2022 do 30 września 2023 r. inne nagrody, premie lub dodatki? Jeśli tak, w jakiej wysokości i za jakie zadania lub obowiązki?”

uprzejmie wyjaśniam, że udzielenie odpowiedzi na ww. pytania wymaga przytoczenia kilku definicji i wyjaśnienia kilku kwestii.

Pierwsze zagadnienie to definicja wynagrodzenia. Wynagrodzenie to obowiązkowe, majątkowe świadczenie pracodawcy na rzecz pracownika w zamian za wykonaną pracę lub okoliczności prawnie równoważne świadczeniu pracy, a wyjątkowo również za pewne okresy niewykonywania pracy. Składniki wynagrodzenia są określone w umowie o pracę, akcie powołania itp. Wynagrodzenie za pracę może mieć charakter jedno- lub wieloskładnikowy. W przypadku wieloskładnikowego wynagrodzenia wyodrębnia się wynagrodzenie zasadnicze oraz składniki dodatkowe. Wynagrodzenie zasadnicze jest stałym składnikiem wynagrodzenia, powtarzającym się świadczeniem płatnym co najmniej raz w miesiącu. Jego wysokość określa się według stawki osobistego zaszeregowania. Z wynagrodzeniem zasadniczym mogą być wypłacane dodatkowe składniki czyli premie, nagrody, prowizje i dodatki. Są to składniki wynagrodzenia przysługujące obok wynagrodzenia podstawowego. Mogą być określone w wysokości stałej lub zmiennej. Dodatki takie mogą przysługiwać na podstawie Kodeksu Pracy, Ustaw oraz Regulaminu Wynagradzania, Układu zbiorowego pracy obowiązującego u danego pracodawcy. Takie dodatki to na przykład dodatek funkcyjny, dodatek stażowy, dodatek specjalny itp. Kwoty wynagrodzenia przedstawione w „zapytaniu” nie odnoszą się do kwot, które wskazani pracownicy otrzymują w okresie miesięcznym za wykonaną pracę.

Podkreślić należy, iż przedstawione przez Państwa „wynagrodzenia” nie można odnieść do kwot, które wskazani pracownicy otrzymują na podstawie aktu powołania lub umowy o pracę. Wynagrodzenie Zastępcy Burmistrza i Skarbnika Gminy Gołdapi reguluje Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.). Przedstawia ono tabele zawierające maksymalne kwoty wynagrodzenia, które mogą zostać przyznane za pracę osobom wykonującym pracę na podstawie aktu powołania. Natomiast Zarządzenie Nr 903/XII/2020 Burmistrza Gołdapi z dnia 17 grudnia 2020 r. w sprawie ustalenia zasad przyznawania dodatku specjalnego oraz nagród dla Zastępcy Burmistrza Gołdapi i Skarbnika Gminy Gołdap definiuje szczegółowo sytuacje i określa zasady przyznania dodatków specjalnych oraz nagród. W przypadku Sekretarza Gminy Gołdap wynagrodzenie za pracę określa Zarządzenie Nr 424/XII/2015 Burmistrza Gołdapi z dnia 15 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim Gołdapi z późniejszymi zmianami.

Wskazać należy również, iż wynagrodzenie Burmistrza Gołdapi zostało określone w drodze uchwały Nr XLIV/352/2021 z dnia 30 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gołdapi podjętej przez Radę Miejską w Gołdapi, która jest ogólnodostępna.

W nawiązaniu do powyższych wyjaśnień, należy podkreślić, że informacja o dochodach wykazywana w oświadczeniu majątkowym osób zobowiązanych do jego złożenia zgodnie z art. 24h Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) jest informacją o wynagrodzeniu za pracę zawierającą wszystkie pochodne i inne składniki przysługujące pracownikom określone przepisami prawa, w szczególności: dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastkę”, nagrody, dodatki specjalne, nagrody jubileuszowe, wynagrodzenie za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowane chorobą, świadczenia socjalne.

Powyższe informacje wyjaśniają, że kwoty „wynagrodzenia” i jego procentowy wzrost opisany w przedstawionym przez Państwo „stanie faktycznym” są sumą wszystkich dochodów ze stosunków pracy, a nie odnoszą się do miesięcznych wynagrodzeń za pracę. Zauważyć należy również, że suma dochodów



ze stosunku pracy w każdym roku może mieć również różną wartość i niekoniecznie musi to świadczyć o wzroście wynagrodzenia za pracę.

Państwa odniesienie się do wskaźników inflacji cyt. „gdy inflacja wg GUS za rok 2022 wyniosła 14,4%”, również nie konieczne jest trafny, gdyż definicja Głównego Urzędu Statystycznego określa pojęcie inflacji jako proces zmian cen w całej gospodarce. Jest ona mierzona przez statystykę publiczną i prezentowana w formie wskaźników cen. Przez inflację rozumie się najczęściej średnie zmiany cen konsumpcyjnych towarów i usług nabywanych przez przeciętne gospodarstwo domowe. Wskaźniki cen obliczane są także w innych obszarach gospodarki, tj. w rolnictwie, przemyśle, budownictwie, transporcie, imporcie i eksporcie, handlu hurtowym i detalicznym, bowiem zmiany cen mające miejsce w każdym etapie procesu gospodarczego wpływają na inflację doznawaną przez konsumentów. W interpretacji ekonomicznej inflacja (wzrost cen) rozpatrywana z perspektywy gospodarstwa domowego oznacza obniżenie siły nabywczej pieniądza. Na rynku detalicznym oznacza to, że przy niezmiennym dochodzie konsument jest w stanie kupić mniej towarów i usług.

W związku z powyższym informuję, że zadane przez Państwa „pytania” nie wynikają z przedstawionego „stanu faktycznego”. Natomiast stosownie do zapisów art. 24 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) zapytania składa się w sprawach aktualnych problemów gminy, a także w celu uzyskania informacji o konkretnym stanie faktycznym. Zapytanie powinno zawierać krótkie przedstawienie stanu faktycznego będącego jej przedmiotem oraz wynikające z niego pytanie.

2 pokreśleniem

Z up. 0000013127A

Selret 0000013127A

mgr

