



## Wg. rozdzielnika

WIK-ZP.271.4.2017

Gołdap, 13.03.2017 r.

dotyczy: przetargu nieograniczonego pn.: „Przebudowa drogi gminnej nr 137008N Rostek - Kośmidry”

Gmina Gołdap, reprezentowana przez Burmistrza Gołdapi, na podstawie art. 38 ust. 4 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo Zamówień Publicznych (t.j.: Dz. U. z 2015 r., poz. 2164 z późn. zm.) , zmienia treść zapisów pierwotnej SIWZ w zakresie opisu przedmiotu zamówienia:

w **Rozdziale II, pkt. 12 ppkt. 3)**, z treści istniejącej w brzmieniu:

Wykonawca obowiązany będzie przedłożyć oświadczenie o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w pkt. 1). Oświadczenie powinno zawierać imienny wykaz pracowników oraz stanowisko pracy. Do oświadczenia winna być dołączona zgoda pracowników na przetwarzanie danych osobowych w celu niezbędnym do realizacji niniejszego zamówienia. Wykonawca ma obowiązek przedkładać na bieżąco aktualne oświadczenie, za każdym razem gdy nastąpi zmiana tych osób. Zasady powyższe stosuje się odpowiednio do podwykonawców.

na treść następującą:

Wykonawca obowiązany będzie przedłożyć oświadczenie o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w pkt. 1). Oświadczenie powinno zawierać ilość zatrudnionych osób na umowę o pracę oraz stanowisko pracy. Wykonawca ma obowiązek przedkładać na bieżąco aktualne oświadczenie, w sytuacji zmiany ilościowej pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Zasady powyższe stosuje się odpowiednio do podwykonawców.

Informujemy również, że w związku z powyższym dokonuje się następujących zmian w załączniku nr 4 do SIWZ – wzór umowy:

1) w § 3 ust. 2 pkt 18) , z treści istniejącej w brzmieniu:

przy realizacji robót Wykonawca będzie zatrudniał na podstawie umowy o pracę w wymiarze czasu pracy adekwatnym do powierzonych zadań , wszystkich pracowników fizycznych oraz operatorów maszyn i urządzeń , za wyjątkiem kierownika budowy i kierowników robót, którzy wykonują czynności w zakresie realizacji zamówienia. Rodzaje czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczy powyższy wymóg zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, znajdują się w wykazie stanowiącym załącznik do SIWZ,

na treść następującą:

przy realizacji robót Wykonawca będzie zatrudniał na podstawie umowy o pracę w wymiarze czasu pracy adekwatnym do powierzonych zadań , wszystkich pracowników fizycznych oraz operatorów maszyn i urządzeń , za wyjątkiem kierownika budowy i kierowników robót, którzy wykonują czynności w zakresie realizacji zamówienia. Wymóg ten ma także zastosowanie do podwykonawców oraz dalszych podwykonawców. Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą powyższy wymóg zatrudnienia. Rodzaje czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczy powyższy wymóg zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, znajdują się w wykazie stanowiącym załącznik do SIWZ,

2) w § 3 ust. 2 pkt 20), z treści istniejącej w brzmieniu:

pkt. 18) ma zastosowanie także do podwykonawców oraz dalszych podwykonawców. Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą wymóg zatrudniania przez podwykonawcę i dalszych podwykonawców osób, o których mowa w pkt. 18) na umowę o pracę,

na treść następującą:

Wykonawca obowiązany jest przedłożyć oświadczenie o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w pkt. 18). Oświadczenie powinno zawierać ilość zatrudnionych osób na umowę o pracę oraz stanowisko pracy. Wykonawca ma obowiązek przedkładać na bieżąco aktualne oświadczenie, w sytuacji zmiany ilościowej pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Zasady powyższe stosuje się odpowiednio do podwykonawców,

3) w § 3 ust. 2 pkt 21) ,z treści istniejącej w brzmieniu:

Wykonawca obowiązany jest przedłożyć oświadczenie o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w pkt. 18). Oświadczenie powinno zawierać imienny wykaz pracowników oraz stanowisko pracy. Do oświadczenia winna być dołączona zgoda pracowników na przetwarzanie danych osobowych w celu niezbędnym do realizacji niniejszego zamówienia. Wykonawca ma obowiązek przedkładać na bieżąco aktualne oświadczenie, za każdym razem gdy nastąpi zmiana tych osób. Zasady powyższe stosuje się odpowiednio do podwykonawców,

na treść następującą:

Zamawiający uprawniony jest do przeprowadzenia kontroli, zastosowania pkt. 18), a w sytuacji wątpliwości co do sposobu zatrudnienia pracowników, może zwrócić się o przeprowadzenie stosownej kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

4) w § 3 ust. 2 skreśla się pkt 22).

Jednocześnie informujemy, że wprowadza się zmiany w ogłoszeniu o zamówieniu. W sekcji II: PRZEDMIOT ZAMÓWIENIA w punkcie II.9 „Informacje dodatkowe” dodaje się zapis:

**Wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (tj.: Dz. U. z 2016 r. , poz. 1666 ze zm.) osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia:**

1) Zamawiający wymaga aby Wykonawca zatrudniał na umowę o pracę w wymiarze czasu pracy adekwatnym do powierzonych zadań , wszystkich pracowników fizycznych oraz operatorów maszyn i urządzeń , za wyjątkiem kierownika budowy i kierowników robót, którzy wykonują czynności w zakresie realizacji zamówienia. W przypadku gdy czynności w zakresie realizacji zamówienia zostaną powierzone do wykonania podwykonawcy lub dalszemu podwykonawcy, wymóg zatrudnienia na umowę o pracę dotyczy ww. pracowników podwykonawcy i dalszego podwykonawcy. Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę nie dotyczy podwykonawców, prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub innych równoważnych rejestrów oraz wykonujących osobiście i samodzielnie powierzone im czynności w zakresie realizacji zamówienia. Rodzaje czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczy powyższy wymóg zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, znajdują się w **załączniku nr 12** do SIWZ.

2) Wykonawca ma obowiązek zawrzeć w umowie z podwykonawcą wymóg zatrudniania przez podwykonawcę i dalszych podwykonawców pracowników , o których mowa powyżej na umowę o pracę.

3) Wykonawca obowiązany będzie przedłożyć oświadczenie o spełnieniu obowiązku, o którym mowa w pkt. 1). Oświadczenie powinno zawierać imienny wykaz pracowników oraz stanowisko pracy. Do oświadczenia winna być dołączona zgoda pracowników na przetwarzanie danych osobowych w celu niezbędnym do realizacji niniejszego zamówienia. Wykonawca ma obowiązek przedkładać na

bieżąco aktualne oświadczenie, za każdym razem gdy nastąpi zmiana tych osób. Zasady powyższe stosuje się odpowiednio do podwykonawców.

4) Zamawiający uprawniony jest do przeprowadzenia kontroli, zastosowania pkt. 1), a w sytuacji wątpliwości co do sposobu zatrudnienia pracowników, może zwrócić się o przeprowadzenie stosownej kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy,

5) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne:

a) za każdy ujawniony przypadek nie przestrzegania przez Wykonawcę pkt. 1) – w wysokości 1000,00 zł za każdą osobę niezatrudnioną na umowę o pracę. Kara ta stanowić będzie wynik iloczynu kwoty 1000,00 zł oraz ilości miesięcy podczas których dana osoba nie miała wymaganej umowy o pracę,

b) za każdy ujawniony przypadek nie zawarcia przez Wykonawcę zapisów z pkt. 2) – w wysokości 1000,00 zł.

Pozostałe zapisy SIWZ pozostają bez zmian.

W imieniu Zamawiającego

Jacek Morzy

Zastępca Burmistrza Gołdapi