

ZARZĄDZENIE NR 553/II/2020

Burmistrza Gołdapi

z dnia 28 lutego 2020 r.

w sprawie szczegółowych zasad szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w Urzędzie Miejskim w Gołdapi

Na podstawie art. 237⁴ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.) oraz w związku z § 2 i następne Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 180, poz.1860 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Szkolenie z zakresu bhp prowadzone jest jako:

- a) szkolenie wstępne,
- b) szkolenie okresowe.

2. Szkolenie wstępne z zakresu bhp jest obowiązkowe dla:

- a) nowo przyjętych pracowników,
- b) osób wykonujących zlecenia/dzieła na podstawie umów cywilno – prawnych w Urzędzie Miejskim w Gołdapi,
- c) bezrobotnych kierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do odbywania prac społecznie-użytecznych w Urzędzie Miejskim w Gołdapi,
- d) bezrobotnych kierowanych przez Urząd Pracy do odbywania stażu w Urzędzie Miejskim w Gołdapi,
- e) osób skierowanych przez Sądy do wykonywania prac kontrolowanych w Urzędzie Miejskim w Gołdapi,
- f) osób wykonujących prace w Urzędzie Miejskim w Gołdapi jako alternatywną formę spłaty zadłużenia czynszowego w formie świadczenia rzeczowego skierowane na podstawie Zarządzenia Nr 203/V/2015 r. Burmistrza Gołdapi z dnia 20 maja 2015 r.
- g) uczniów, studentów odbywających praktyki zawodowe.

3. Szczegółowe programy szkolenia w oparciu o ramowe programy zawarte w rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. (Dz.U. Nr 180, poz. 1860 z późn. zm.) opracowuje jednostka organizująca szkolenia w uzgodnieniu z inspektorem BHP w Urzędzie Miejskim w Gołdapi.

§ 2. 1. Szkolenie wstępne dla poszczególnych grup stanowisk pracy składa się z:

- a) szkolenia wstępnego ogólnego zwanego instruktażem ogólnym,
- b) szkolenia wstępnego na stanowisku pracy zwanego instruktażem stanowiskowym.
 2. Instruktaż ogólny przeprowadzany jest przed przystąpieniem do pracy lub odbyciem praktyki dla pracowników nowo zatrudnionych przez inspektora BHP w Urzędzie Miejskim w Gołdapi.
 3. Instruktaż stanowiskowy przeprowadza bezpośredni przełożony zgodnie ze strukturą organizacyjną Urzędu Miejskiego w Gołdapi lub wyznaczona przez nią osoba z doświadczeniem zawodowym, która zna specyfikę zagrożeń na danym stanowisku pracy.
 4. Odbycie przez pracownika instruktażu ogólnego i instruktażu stanowiskowego powinno być potwierdzone przez pracownika na piśmie oraz odnotowane w aktach osobowych pracownika.

§ 3. 1. Szkolenie okresowe, którego celem jest ugruntowanie wiadomości w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy przeprowadza się dla:

- a) pracowników na stanowiskach kierowniczych - co 5 lat,
- b) pracowników administracyjno-biurowych- co 6 lat,
- c) pracowników na stanowiskach robotniczych - co 3 lata.

2. Szkolenia okresowe pracowników kierujących pracownikami i pracowników administracyjno-biurowych przeprowadzane będą w formie e-learningowej zgodnie z programami szkoleń, o których mowa w § 1 pkt 3.
3. Szkolenie okresowe pracowników na stanowiskach robotniczych przeprowadzane będą w formie seminarium.

§ 4. 1. Pierwsze szkolenie okresowe osób zatrudnionych na stanowiskach robotniczych przeprowadza się w okresie do 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach.

2. Pierwsze szkolenie okresowe na pozostałych ww. stanowiskach przeprowadza się w okresie do 12 miesięcy od rozpoczęcia pracy na tych stanowiskach.

§ 5. 1. Szkolenie okresowe powinno być zakończone egzaminem sprawdzającym przyswojenie wiadomości objętych programem szkolenia.

2. Zaświadczenie o jego ukończeniu winno być przechowywane w aktach osobowych pracownika.

§ 6. Wykonanie Zarządzenia powierzam bezpośrednim przełożonym pracowników w Urzędzie Miejskim w Gołdapi oraz inspektorowi BHP w Urzędzie Miejskim w Gołdapi.

§ 7. Nadzór nad realizacją Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Gołdap.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

/-/ Tomasz Rafał Luto
Burmistrz Gołdapi

Sporządziła: Elżbiet Sakowicz – Inspektor BHP w Urzędzie Miejskim w Gołdapi.

Uzasadnienie do Zarządzenia Burmistrza Gołdapi

w sprawie szczegółowych zasad szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w Urzędzie Miejskim w Gołdapi

Nowelizacja Kodeksu Pracy znosi obowiązek przeprowadzania okresowych szkoleń BHP dla pracowników administracyjno-biurowych, gdy rodzaj przeważającej działalności pracodawcy (w rozumieniu przepisów statystyce publicznej) znajduje się w grupie działalności, dla której ustalono nie wyższą niż trzecia kategorię ryzyka. Zgodnie z klasyfikacją w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, administracja publiczna zaliczana jest do 3 grupy kategorii ryzyka.

W związku z powyższym istnieje możliwość odstąpienia od zapewniania szkoleń okresowych na stanowiskach administracyjno-biurowych w naszym urzędzie i to pracodawca jest upoważniony do podjęcia decyzji w tej sprawie.

Pomimo możliwości rezygnacji z przeprowadzania szkoleń okresowych dla pracowników administracyjno-biurowych, zgodnie z art. 237³ KP nie wolno dopuścić pracownika do pracy, do wykonywania której nie posiada on wymaganych kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności, jak również dostatecznej znajomości przepisów oraz zasad bhp. Obowiązkiem pracodawcy jest zatem zapewnienie przeszkolenia pracownika w zakresie bhp przed dopuszczeniem go do wykonywania obowiązków. Wstępne szkolenie bhp obejmuje tzw. instruktaż ogólny oraz szkolenie wstępne na stanowisku pracy zwane instruktażem stanowiskowym.

Zapewnienie szkolenia wstępnego nie gwarantuje jednak pracownikom wystarczającego poziomu wiedzy z zakresu bhp na cały przyszły okres kariery zawodowej.

W przypadku jeśli wydarzy się wypadek przy pracy, pracodawca będzie nadal miał obowiązek udowodnienia, że przekazał pracownikowi informacje dotyczące bezpieczeństwa w zakładzie pracy. Bez namacalnych dowodów w postaci dokumentacji szkoleniowej może być to bardzo trudne. Wbrew pozorom pracownicy administracyjno-biurowi narażeni są na liczne zagrożenia wypadkowe i ograniczanie im dostępu do wiedzy na temat tych zagrożeń poprzez całkowitą eliminację okresowych szkoleń bhp dla tej grupy zawodowej, będzie miało negatywny wpływ na stan bhp w UM. Znaczna część chorób układu mięśniowo-szkieletowego dotyczy właśnie pracowników biurowych, a nie tych zatrudnionych na stanowiskach robotniczych. Należy również podkreślić, że szkolenie okresowe w dziedzinie bhp to również wiedza na temat obowiązków i uprawnień pracowniczych, w tym także z rodzicielstwem. Nie można przy tym pominąć kwestii związanych z udzielaniem pierwszej pomocy przedlekarskiej, przydatnej nie tylko w pracy, ale również poza nią. Poprzez zmiany przepisów znaczna grupa zatrudnionych mogła zostać pozbawiona tej istotnej wiedzy. Natomiast Burmistrz Gołdapi zdecydował, że Urząd Miejski w Gołdapi pozostaje przy wcześniejszym rozwiązaniu ale szkolenia okresowe przeprowadzamy w formie e-learningowej, które nie stanowi dużego obciążenia czasowego i finansowego a dające nam poczucie spełnienia obowiązku i zabezpieczenie przed odpowiedzialnością w tym zakresie.

Sporządziła: Elżbiet Sakowicz – Inspektor BHP w Urzędzie Miejskim w Gołdapi.