

ZARZĄDZENIE NR 1185 I / 2023

Burmistrza Gołdapi
z dnia 23 stycznia 2023 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów i zastępców samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Gołdap**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U. 2023, poz. 40), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2020, poz. 194, z późn. zm.), w związku z art. 6 ust.1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2019, poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. 2015, poz. 1798) , zarządza się co następuje:

§1.

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów i zastępców dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Gołdap.

§2.

1. Dyrektor i zastępca dyrektora samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenia dyrektora i zastępcy dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatek funkcyjny.

§3.

Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora i jego zastępcy nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§4.

Ustala się maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za wieloletnią pracę:

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom (w zł)		
		wynagrodzenia zasadniczego	dodatku funkcyjnego	dodatku za wieloletnią pracę
1.	Dyrektor	do 8 000,00	do 50 % miesięcznego	do 20% miesięcznego

			wynagrodzenia zasadniczego	wynagrodzenia zasadniczego
2.	Zastępca dyrektora	do 7 000,00	do 50 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego	do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

§5.

1. Dyrektorowi i zastępcy dyrektora samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.
2. Zasady przyznawania nagrody rocznej zostały określone odrębnym zarządzeniem.

§6.

Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość świadczeń dodatkowych w stosunku do poszczególnych dyrektorów i zastępców samorządowych instytucji kultury ustala Burmistrz Gołdapi w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§7.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania oraz rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§8.

Traci moc zarządzenie nr 547/IV/2016 Burmistrza Gołdapi z dnia 5 kwietnia 2016 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów i zastępców samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Gołdap.

§9.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy oraz dyrektorom samorządowych instytucji kultury Gminy Gołdap.

§10.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń ustalanych od 1 stycznia 2023 roku.

Kierownik Wydziału
Współpracy, Komunikacji Społecznej
i Funduszy Lokalnych

mgr Justyna Charkiewicz

sprawdzone pod względem
formalno-prawnym

.....
radca prawny Monika Bogdan

mgr
Sekretarz Gminy Gołdap

mgr Anna Rawinis

BURMISTRZ GOŁDAP

Tomasz Rafał Lusto